



Código de ética e dispositivos associados



Sumário

1. Nosso compromisso	3
2. Escopo	5
3. Nossos princípios	7
3.1. Respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais	8
3.2. Integridade e lealdade nas práticas comerciais	9
3.3. Respeito ao meio ambiente e proteção do planeta	10
4. Nosso sistema de monitoramento do código de conduta	11
4.1 Monitoramento de indicadores	12
4.2 Auditorias internas	12
4.3 Comitê de ética	12
5. Como comunicar uma situação crítica ou disfunção ética?	13

1



**Nosso
compromisso**



*Nossa empresa está comprometida há mais de 15 anos com desenvolvimento responsável;
a ambição é crescer junto com todas as partes interessadas.*

Esse objetivo coletivo exige uma federação em torno de valores, regras e práticas, que ajudem a todos em seu dia a dia a tomar decisões adequadas e a adotar comportamentos apropriados.

Nossos valores, como ouvir, respeitar e ousar, são uma base forte e motivadora para todas as equipes da Onet. Eles resumem a forma como concebemos as relações internas e externas; eles devem estar presentes em todas as ações, sejam coletivas ou individuais. O respeito entre as pessoas é condição fundamental para o bom funcionamento do coletivo e devemos promover a diversidade de perfis e competências. Para permitir que todos trabalhem com eficácia, expressem seu talento e mostrem suas competências, cada um de nós deve contribuir para implementar as condições favoráveis.

O código de ética é um guia para todos os funcionários da Onet. Cada um em sua função se compromete a respeitar seus princípios, a difundi-los às suas equipes, a controlar sua aplicação. Por não ser exaustivo, este código também está sujeito a alterações marginais, para levar em consideração a evolução societária ou os novos contextos de nossa empresa.

Os princípios de ação do nosso código de ética se referem a situações que questionam as seguintes áreas:

-  Respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais.
-  Integridade e lealdade nas práticas comerciais.
-  Respeito ao meio ambiente e proteção do planeta.

Os elementos descritos no código de ética complementam, assim, todos os textos normativos e legislativos que regem os países em que estamos presentes. Nesse contexto, nosso compromisso é o de aplicar textos internacionais como:

-  Princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos.
-  Convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho.
-  Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.
-  Princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Estamos comprometidos em aplicar regulamentações que podem ser mais exigentes em alguns países, mas, por outro lado, as regras de nosso código de ética não podem ser questionadas caso uma lei local seja menos restritiva para o nosso Grupo.

Émilie de Lombarès

Élisabeth Coquet-Reinier,

Presidente do Conselho Executivo da Onet SA

Presidente da Holding Reinier

Presidente do Conselho Fiscal da Onet SA

Presidente do comitê diretor para o desenvolvimento responsável

2

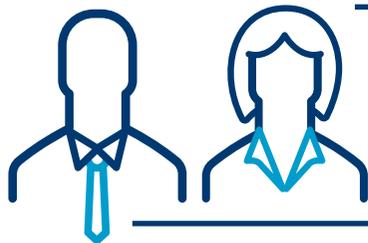
- —
- —
- —



Escopo



O *cumprimento desses princípios é obrigatório na Onet* e, por conseguinte, este código é aplicável à Onet SA e a todas as subsidiárias na França e no exterior.



Cada funcionário da Onet deve, individual e coletivamente, ser o portador desses compromissos e se responsabilizar por sua promoção interna e externa.

3



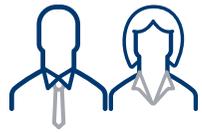
Nossos princípios



3.1 Respeito pelos direitos humanos e liberdades fundamentais.

O principal desafio de nossa empresa de serviços e engenharia é a proteção e o desenvolvimento dos homens e mulheres que a compõem, ao mesmo tempo em que contribui para a preservação do ecossistema em que atua.

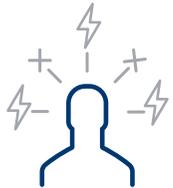
Para tanto, cada funcionário da Onet se compromete a:



Respeitar a dignidade e integridade moral das pessoas.



Estabelecer condições favoráveis para ouvir e respeitar as pessoas para garantir o bom funcionamento das equipes.



Coibir todas as formas de assédio ou violência física.



Respeitar o princípio da não discriminação e garantir um tratamento justo aos funcionários, desde o recrutamento e ao longo da sua carreira profissional.



Coibir quaisquer formas de trabalho ilegal (trabalho clandestino, trabalho forçado).



Preservar a confidencialidade das informações e dos dados pessoais relativos a qualquer pessoa ligada à Onet.



Garantir que o trabalho dos funcionários seja realizado em condições de segurança ideais.



Coibir qualquer comportamento proselitista, seja por motivos religiosos, políticos ou filosóficos.

Esses princípios são complementados e/ou ilustrados, se necessário, por documentos e recursos disponíveis à administração em espaço específico no portal da intranet para a implementação desses princípios junto às equipes.



3.2 Integridade e lealdade nas práticas comerciais

A Onet considera a implementação de suas linhas de negócios como um elemento de valor agregado para o sucesso de seus clientes. Ouvir e respeitar o cliente são atitudes históricas e fundamentais na cultura da empresa. Para garantir uma cadeia de qualidade aos seus clientes, a Onet espera de seus próprios parceiros um comportamento de acordo com as regras de conduta a que ela própria se submete.

Para tanto, cada funcionário da Onet se compromete a:



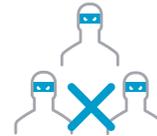
Garantir o nível de conformidade e qualidade de serviço ou engenharia definido contratualmente com nossos clientes.



Coibir qualquer prática desleal ou anticoncorrencial.



Recusar qualquer ordem ou injunção discriminatória de nossos clientes e proibir qualquer ato discriminatório em relação a nossos fornecedores.



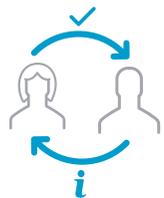
Coibir todas as formas de corrupção, tráfico de influência e conflito de interesses.



Implementar práticas de compras responsáveis que favoreçam fornecedores comprometidos com o respeito aos princípios éticos do Grupo.



Coibir qualquer dano direto ou deterioração aos ativos do Grupo e de seus parceiros de negócios.



Garantir a veracidade das informações necessárias ao cumprimento das missões de cada um, bem como a sua livre circulação.



Coibir qualquer uso para fins pessoais, ou de familiares, de ativos tangíveis ou intangíveis da Onet.

Esses princípios são complementados e/ou ilustrados, se necessário, por documentos e recursos disponíveis à administração em espaço específico no portal da intranet para a implementação desses princípios junto às equipes.



3.3 Respeito ao meio ambiente e proteção do planeta

Cientes de nossa responsabilidade individual e coletiva de proteger o planeta, consideramos que cada uma de nossas decisões deve levar em conta os impactos a curto e médio prazo em nosso ecossistema.

Para tanto, cada funcionário da Onet se compromete a:



Privilegiar, coletiva e individualmente, qualquer técnica, método e equipamento que promova a economia de recursos naturais e o respeito à biodiversidade.



Produzir bens e serviços que promovam a economia circular, ou seja, considerar que todo material utilizado deve continuar sendo um recurso e não um resíduo.



Desenvolver atividades que contribuam para o uso de energia de baixo carbono e a proteção do patrimônio natural.

Esses princípios são complementados e/ou ilustrados, se necessário, por documentos e recursos disponíveis à administração em espaço específico no portal da intranet para a implementação desses princípios junto às equipes.

4



**Nosso sistema de
monitoramento do
código de conduta**



Para permitir a avaliação do monitoramento de nossos princípios e responder de forma mais eficaz às questões éticas, a Onet está implementando um sistema completo.

4.1 MONITORAMENTO DE INDICADORES

O monitoramento destes princípios se baseia particularmente na comunicação dos indicadores de desempenho e controle, já implementados em muitos processos. Esses indicadores são então compartilhados e analisados nos diversos comitês de acordo com o tema e podem dar origem a planos de ação específicos.

4.2 AUDITORIAS INTERNAS

A auditoria interna da Diretoria de Auditoria e Gestão de Riscos garante, no âmbito de suas missões, o respeito pelos princípios acima enunciados. A vinculação que ela tem com a Presidência do Conselho Executivo garante total independência no exercício das suas missões. Estas se referem ao plano de auditoria anual, mas a auditoria interna também pode ser especificamente incumbida pelo comitê de ética.

4.3 COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética da Onet é um órgão específico de apoio à governança, para centralizar os assuntos relacionados à ética profissional na Onet, com o objetivo de assessoria, informação e controle. Possibilita lidar com situações complexas que requerem investigação ou arbitragem quando o contexto impede que a gerência tome uma decisão.

O comitê atua em dois níveis:

- › Pode ser consultado pelo Conselho Executivo ou se autopronunciar em questões éticas de ordem geral (relacionadas à organização, processos, etc.)
- › Responde pelo processo de tratamento dos casos denunciados por meio da plataforma digital de comunicação ética onet.whispli.com/speak-up (questões, alertas, etc.)

As missões, a abrangência e as regras de funcionamento desse comitê estão disponíveis no portal da intranet.

5



Como denunciar uma situação crítica ou disfunção ética?



Dirijo-me prioritariamente ao meu superior direto



Dirijo-me a uma perícia de apoio, em função da área envolvida

- *Responsável de RH
- *Responsável de HSE
- *Responsável financeiro

*a nível local ou nacional



Faço uma denúncia direta

Através do site de denúncias da Onet
onet.whispli.com/speak-up